

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

株式会社ながでんウェルネス

1、計画期間 2018年10月1日から2023年9月30日までの5年間

2、当社の課題

管理職を目指す女性が少なく、管理職に占める女性の割合が低い。

3、目標と取組内容・実施時期

目標 管理職（課長補佐級以上）に占める女性割合を10%以上にする。

期限 2023年9月30日

<取組内容と実施時期>

取組① 女性のキャリア形成意識の向上

- ・2018年10月～ 女性職員に対する研修ニーズの把握のため、アンケートやヒアリングを行う。
- ・2018年12月～ 研修プログラムの検討を行う。
- ・2019年2月～ アンケート等の結果を踏まえ、研修プログラムの決定。
- ・2019年4月～ キャリアデザイン研修の実施

取組② 育成する側の意識変革

- ・2019年2月～ 管理職研修カリキュラム検討
- ・2019年4月～ 管理職研修の実施

取組③ 仕事と家庭との両立の支援（福利厚生の充実）

- ・2020年4月～ 事業所内保育所の開設予定

以上